

VIII Sem. 5 Yr. B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B.
Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in Kannada or English completely.

Q. No. 1. Explain the constitutional provisions relating to labour welfare in India.

Marks : 16

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the important features of sexual harassment of women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

Marks : 16

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. How do you define "Unorganised workers" ? Discuss the administrative mechanism and its power under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008.

Marks : 16

“ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರ” ಪದವನ್ನು ಹೇಗೆ ಅರ್ಥೈಸುವಿರಿ ? ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾಯ್ದೆ, 2008ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the appointment of inspectors, their functions and powers under Minimum Wages Act, 1948.

Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ ನೇಮಕಾತಿ, ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.



Q. No. 5. Explain the provisions relating to eligibility and disqualification for bonus under Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 16

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the scope and objectives of the Special Economic Zone Act, 2005.

Marks : 16

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ ಕಾಯ್ದೆ, 2005ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 7. Discuss the human rights perspectives and constitutional provisions relating to Protection of Child Labour under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ, 1986 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಆಯಾಮ ಮತ್ತು ಸಂವಿಧಾನಾತ್ಮಕ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Vigilance Committee of Bonded Labour.

Marks : 8

ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜಾಗೃತ ಸಮಿತಿ.

(b) Equal Remuneration Act, 1976.

Marks : 8

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1976.

(c) Working condition of women and children under Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

Marks : 8

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) A workman Mr. Rajesh was dismissed for his misconduct.

Can he be deprived of payment of gratuity ? Give advise.

Marks : 10

ಮಿ. ರಾಜೇಶ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಅವನ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

(b) 'X' a boy aged about 14 yrs. wilfully damaged the machinery. Can the employer deduct the value of the damaged machinery from his wages ? Decide.

Marks : 10

'X' ಎಂಬ ಸುಮಾರು 14 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳಿಗೆ ಹಾನಿಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಿದ್ದು, ಉದ್ಯೋಗದಾತ, ಆತನ ವೇತನದಿಂದ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಕ್ಕೆ ಆದ ಹಾನಿಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

(c) A woman suffering from illness arising out of her pregnancy, claims one month additional leave. She produced the medical certificate as proof of her illness which is issued by the certified medical practitioner. Decide whether she can get additional period of leave under the law.

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಗರ್ಭಧಾರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು, ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ರಜೆ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ವೈದ್ಯರಿಂದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ್ದಾಳೆ. ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಜೆ ಪಡೆಯಬಹುದೇ ಎಂಬುದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.